

MAPA DE DEMANDA TEMPRANA PROYECTOS CÓDIGO 100

ID	CONCEPTO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ESTIMADO	LÍNEA DE ACCIÓN
1/2017	APPS – DIABETES	Dispositivos inteligentes que aprendan de la experiencia recogida y permitan llevar un control de la enfermedad: registro, gestión datos, e interacción con Carpeta personal de Salud y con Ianus para autocontrol de la diabetes, combinando distintas variables de glucometría, medicación (incluyendo control de la insulina) actividad física y un módulo de planificación y control de la dieta/ingesta. Deberá adaptarse a distintos perfiles y edad de los pacientes	300.000,00 €	Empoderamiento
2/2017	APPS – AVATAR – RECONOCIMIENTO FACIAL	App de mejora de la interacción y comunicación paciente/profesional. La aplicación deberá ayudar a recoger la información comunicada hacia y por los pacientes con patologías del espectro autista, enfermedades neurodegenerativas... en las que el reconocimiento de patrones faciales o expresiones de los pacientes deberán ser detectadas y en las que se tratará de proporcionar un conocimiento previo del centro y del proceso asistencial y los agentes que intervienen, lo que resulta crítico para posibilitar/facilitar la buena ejecución de la asistencia, o en los que se requieren sistemas audiovisuales alternativos facilitadores de la comunicación. Se realizará una aplicación de reconocimiento facial y del movimiento al diagnóstico y rehabilitación y deterioro cognitivo o patologías del sueño	300.000,00 €	Empoderamiento
3/2017	ALERTAS PACIENTES	Dispositivo inteligente de monitorización y gestión de alertas, programable en los parámetros de control y de alerta, y de los destinatarios de las alertas (centros sociosanitarios, centros asistenciales, familia...) con mecanismos de geolocalización: frecuencia cardíaca (alerta de arritmias o paro cardíaco), convulsiones o pérdidas de conocimiento; distancias geográficas desde centro de control, periodos de tiempo, control de sueño/vigilia... Sistema de gestión de las alertas y de enrutamiento de comunicación y avisos incluyiendo a los Cuidadores en el circuito de avisos y alertas.	400.000,00 €	Empoderamiento
4/2017	HOMOLOGACIÓN	Desarrollo de una plataforma para la gestión de la homologación de dispositivos / APPs ya existentes, que además asegure el acceso a recursos / dispositivos / APPs homologados por la administración sanitaria y que por tanto sean productos de calidad. Incluirá además todo el catálogo de contenidos y cursos y apps prescribibles con servicios de integración que hagan esta información accesible a otras aplicaciones del ámbito asistencial.	400.000,00 €	Empoderamiento
5/2017	CRM – BIG DATA	Desarrollo de un CRM de salud y una plataforma BIGDATA para gestionar y evaluar y mejorar la interacción de los usuarios con el sistema de salud a través de todos los canales y plataformas TIC desplegadas por la organización y también del ecosistema de aplicaciones generadas dentro del modelo de empoderamiento del paciente propuesto en código 100 (telemonitorización, teleseguimiento, adherencia, consultas, teleformación ...). El sistema debe generar proactivamente sugerencias para los pacientes y profesionales a partir de la información existente.	600.000,00 €	Empoderamiento
6/2017	SISTEMA DE RECOMENDACIÓN DEL CONOCIMIENTO SANITARIO Y DE GENERACION DE CONTENIDOS	El proyecto tiene por objeto cubrir la necesidad detectada por el Servicio Galego de Saúde para el desarrollo de un Sistema de Recomendación del Conocimiento Sanitario capaz de transformar el conocimiento tácito actual en un conocimiento explícito y accesible, facilitando la gestión de los flujos de conocimiento experto entre profesionales, y entre profesionales y pacientes. El sistema tendrá que dar respuesta a una visión integral de la gestión de la formación y el conocimiento en su conjunto, tanto de la formación sanitaria especializada como de la formación continuada. Para ello, el sistema deberá contemplar: 1.- Un núcleo (entiéndase herramienta, sistema de gestión o plataforma) alrededor del cual se conectarán los sistemas de gestión de conocimiento ya existentes y los futuros que puedan ser desarrollados. 2.- Una estrategia centrada en un sistema de formación que ofrezca un conjunto de aplicaciones que permitan gestionar el conocimiento generado en un único entorno virtual, fomentando la colaboración a través de redes sociales corporativas usando herramientas para la creación y gestión de contenidos multidispositivo accesibles online y offline. 3.- Nuevas orientaciones alrededor de un sistema multicanal que posibilite impartir y gestionar todo tipo de objetos de aprendizaje, tales como cursos online, presenciales y semipresenciales, generando informes de seguimiento detallados desde un único lugar; una herramienta autora para crear cursos sin conocimientos de programación en HTML5; construcción de entornos personales de aprendizaje y gestión de MOOC (Massive Opening Online); un apartado referencial a LearningSocial, que permita crear y gestionar una red social de gestión del conocimiento para comunidades de aprendizaje profesionales así como un gestor que permita distribuir contenidos a diversas plataformas y organizaciones manteniendo el control en el acceso a los mismos; un abordaje innovador que posibilite el uso de chatbots como recurso docente y guía para asistencia remota sobre la formación y necesidades de los profesionales. 4.- La plataforma deberá dar una solución integral que permita con el uso del Big Data y Learning Analytics , gestionar una gran cantidad de datos que se recojan de los alumnos y de fuentes que sean de interés para los profesionales y se pongan a disposición de los propios alumnos, profesores y autores para recomendar contenidos, acciones, ayudando a mejorar en la atención a las necesidades asistenciales. 5.- Deberá abordar la gestión de usuarios, contenidos (que pueden estar alojados en diferentes repositorios, internos/externos), así como la planificación inteligente de la formación, apoyándose en las modalidades descritas anteriormente. 6.- La plataforma ha de permitir la adaptación de un sistema de gestión de competencias que permita definir las, organizarlas y estructurarlas conforme al modelo sanitario. Dicho sistema debe estar integrado con el sistema de gestión de usuarios y con el sistema de planificación, de tal forma que se facilite la construcción de un módulo de recomendación tanto de contenidos como de usuarios. 7.- Un sistema que permita, entre otras: la consulta o captura de imagen radiológica multimodalidad (CR, CT, MR, MG, RT...) y no radiológica (ECG, dermatología, anatomía patológica, fondo de ojo...), que puedan ser de interés clínico para una sesión clínica, para un caso clínico o para guardarlo a la espera de un diagnóstico; la consulta de informes y otros documentos del paciente (formato DICOM, PDF/A, CDA...); la captura de información de la Historia Clínica (curso clínico, informes...) que pueda ser de valor para una sesión clínica, para compartir en una comunidad de práctica o caso clínico (entrenamiento de profesionales). 8.- Un sistema de generación de contenidos audiovisuales y documentales que permita filtrar y recomendar contenidos susceptibles de ser recomendados a profesionales y pacientes. 9.- La Plataforma de generación de contenidos audiovisuales y documentales para los agentes sociosanitarios del Sergas y de asociaciones , para formación, información o terapias (logopedia, fisioterapia, rehabilitación, estimulación cognitiva...) en pacientes con enfermedades neurodegenerativas, neuromusculares, alzheimer... con integración en la Carpeta Personal de Salud, Historia Clínica Electrónica, Telemedicina y E-Saúde para gestionar la recomendación y prescripción desde las mismas y el seguimiento de su ejecución por el paciente.	1.500.000,00 €	Gestión de profesionales + Empoderamiento
7/2017	SISTEMA DE GESTIÓN DE PROFESIONALES BASADO EN COMPETENCIAS	El proyecto tiene por objeto cubrir la necesidad detectada por el Servicio Galego de Saúde para el desarrollo de un sistema de gestión de profesionales orientado a la gestión por competencias que aporte innovación empresarial en el ámbito de RRHH, que contemplará: 1.- La gestión de los profesionales y su perfil profesional. 2.- La gestión del mapa competencial de los puestos de trabajo de toda la organización. 3.- La gestión de profesionales en base a competencias (conocimientos, habilidades y actitudes) requeridas en los puestos de trabajo y su alineación con las competencias de los profesionales buscando la optimización y maximizando el aprovechamiento del conocimiento de los profesionales en el desempeño de funciones. 4.- Un sistema inteligente de planificación de RRHH en base a la identificación de necesidades futuras y planes estratégicos de la organización, junto con la necesaria gestión del ciclo de vida de cuadro de plazas y gestión presupuestaria. 5.- La gestión de los procesos de vinculaciones de profesionales con la organización. 6.- Una oficina virtual del profesional para la interacción directa con los profesionales. 7.- La definición e implementación de un estándar de integración de Sistema de Información en el ámbito de RRHH.	1.500.000,00 €	Gestión de profesionales

8/2017	BIOMARCADORES DE DIAGNÓSTICO TEMPRANO, PREDICCIÓN DE RESPUESTA Y/O MONITORIZACIÓN DE PACIENTES CON ENFERMEDADES REUMATOLÓGICAS	Desarrollo de métodos y sistemas de detección basados en biomarcadores de diagnóstico precoz, predicción y monitorización de respuesta a pacientes con enfermedades resumáticas (artritis reumatoide y artrosis) para permitir controlar síntomas articulares, mejorar la función y calidad de vida y personalizar el tratamiento basado en terapias biológicas	750.000,00 €	Terapias
9/2017	ESTUDIO DE ALTERACIONES GENÓMICAS EN PACIENTES CON CÁNCER DE PULMÓN	Desarrollo de un panel mediante el uso de técnicas de secuenciación de nueva generación para el estudio de alteraciones genómicas en pacientes con cáncer de pulmón localmente avanzado o metastásico potencialmente tratables	500.000,00 €	Terapias
10/2017	DIAGNÓSTICO PRECOZ DE CÁNCER DE MAMA	Método de diagnóstico precoz de cáncer mediante técnicas de tratamiento avanzado de imágenes y analítica compleja de datos	250.000,00 €	Terapias
11/2017	BIOPSIA LÍQUIDA EN EL DIAGNÓSTICO Y SEGUIMIENTO DE PACIENTES CON CÁNCER	Dispositivos/Kits de biopsia líquida con base en marcadores con evidencia científica establecida en el diagnóstico precoz, predicción de respuesta o monitorización de pacientes con tumores hematológicos o sólidos	800.000,00 €	Terapias
12/2017	BIOMARCADORES DIAGNÓSTICOS EN ENFERMEDADES NEUROLÓGICAS	Desarrollo de métodos y dispositivos basados en biomarcadores, con especial interés en el diseño de dispositivos Point of Care, para el diagnóstico precoz de demencias y Alzheimer, evaluar el grado de lesión en ictus o predicción de la aparición de transformación hemorrágica sintomática	750.000,00 €	Terapias
13/2017	DISPOSITIVO MULTICANAL DE ABORDAJE ENDOSCÓPICO FLEXIBLE PARA RESECCIÓN ENDOSCÓPICA DE LESIONES RECTALES	Desarrollo y validación de dispositivo multicanal para la realización de endoscopia flexible intrarrectal y extirpación asistida por instrumentos rígidos de lesiones rectales no subsidiarias de ser tratadas mediante las técnicas convencionales de endoscopia flexible. Permitirá la fusión de instrumentación de dos cirugías (NOTES-flexible y SILS,) en un puerto que al mismo tiempo permita el acceso de endoscopios flexibles e incorporar un sistema neumático para controlar la funcionalidad del dispositivo en diferentes tiempos de la cirugía	200.000,00 €	Terapias
14/2017	BIOMARCADORES EN PATOLOGÍA PANCREÁTICA	Desarrollo de métodos diagnósticos basados en biomarcadores para la detección precoz de cáncer de páncreas en pacientes de riesgo	250.000,00 €	Terapias
TOTAL IMPORTE ESTIMADO DE LICITACIÓN			8.500.000,00 €	